



AUXILIAIRE DE PUERICULTURE (F/H)

Aux portes de Lyon et de l'Ouest lyonnais, la Ville de Tassin la Demi-Lune compte plus de 250 agents pour un budget annuel de 23M€, au service d'une population en constante augmentation de 24.000 habitants. Ecoles, crèches, stades et gymnases, parcs et jardins, tissu associatif, labels « ville fleurie », « ville amie des aînées », « ville où il fait bon vivre », « ville active et sportive », ville « Terre de Jeux 2024 » et « ville prudente », toute l'action municipale est dédiée à la qualité du cadre de vie des habitants et à l'amélioration continue de son activité économique, dont la particularité de son pôle de 300 commerces de proximité. Rejoignez une équipe motivée et déterminée à donner du sens à la proximité et l'engagement public

Missions principales

Sous la responsabilité de la Directrice de crèche, vous assurez l'accueil des parents et la prise en charge de l'enfant pendant son temps d'accueil en crèche.

Vous animez les activités contribuant au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif de la structure.

Activités

- Accueillir l'enfant ainsi que sa famille et garantir des conditions nécessaires au bien-être de l'enfant (sécurité physique et affective).
- Prendre en charge les enfants en situation de handicap.
- Participer aux activités d'éveil de l'enfant.
- Assurer les soins d'hygiène de l'enfant en accord avec les règles d'hygiène et de sécurité établies.
- Accompagner l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie.
- Préparer les biberons et encadrer les enfants au cours des repas.
- Accompagner les enfants à la sieste.
- Participer aux réunions d'équipe

Activités secondaires en cas de nécessités de service :

- Effectuer le nettoyage du linge de la crèche
- Réceptionner les repas livrés en liaison froide.
- Nettoyer et désinfecter les locaux, le mobilier et les jeux de la crèche.

Compétences liées au poste

Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture.

Notions en matière de prise en charge des enfants porteur de handicap.

Qualités relationnelles, sens de la communication.

Esprit d'équipe, savoir rendre compte.

Pédagogie.

Réactivité et sens de l'adaptation.

Discrétion professionnelle.

Conditions d'exercice

Poste ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels à titre dérogatoire

Début : 18/08/2025

Temps de travail : Poste à temps complet 37h30 – 14jours de RTT

Conditions de rémunération traitement indiciaire + IFSE + CIA + tickets restaurants (8 euros) + participation prévoyance.

Pour tout renseignement merci de contacter :

Sophie RAMAGE – Responsable EAJE Gardelune - 06 20 89 72 15

Pour candidater : recrutement@villetassinlademilune.fr